



بسمه تعالی

خط مشی مدیریت آموزش

شرکت آب و فاضلاب اهواز منابع انسانی را عامل عمده تحول سازمانی محسوب نموده و به منظور توانمندسازی و توسعه سرمایه انسانی در چارچوب ارتقاء مهارت‌های مرتبط با شغل با رعایت الزامات سیستم مدیریت آموزش بر مبنای استاندارد ایزو ۱۰۰۱۵ و همراستا با تحقق چشم انداز و استراتژی‌های سازمانی اقدام به طراحی و پیاده‌سازی نظام جامع آموزش نموده و اهداف زیر را سرلوحه خط مشی مدیریت آموزش قرار می‌دهد :

- ۱- استقرار سیستم مدیریت آموزش مبتنی بر نیازسنجی و تجزیه تحلیل استراتژیک موقعیت
- ۲- طراحی نیازهای آموزشی متناسب با مهارت‌های مورد نیاز شغل و ارتقاء آنها از طریق آموزش
- ۳- اتخاذ راهکارهای آموزشی متناسب با نیازهای فعلی و تحولات آتی سازمانی
- ۴- ارائه روش‌های نوین و متنوع از جمله آموزش‌های مجازی به منظور اجرای کیفی برنامه‌های آموزشی
- ۵- تمرکز بر کیفیت و بهبود مستمر در تمامی مراحل فرآیند آموزش
- ۶- توسعه خدمات آموزشی به کلیه ذینفعان درون سازمانی از جمله نیروی انسانی تامین‌کنندگان
- ۷- ارتباط و بهره‌گیری از موسسات و اساتید برتر در سطح کشور و صنعت
- ۸- بهینه‌سازی هزینه‌های آموزش با کنترل و استفاده مناسب از منابع داخلی و توانمندی کارکنان
- ۹- بهبود رضایت‌مندی کارکنان از فرآیند آموزش
- ۱۰- ارتقاء اثربخشی دوره های آموزشی با روش ارزیابی در چهار سطح واکنش فراگیر، یادگیری، رفتار و نتایج.

اینجانب ضمن اعلام تعهد خود نسبت به تحقق خط‌مشی آموزش در فرآیند نیاز سنجی، برنامه ریزی، اجرا و ارزشیابی انتظار دارد سیستم مدیریت آموزشی به گونه‌ای ساماندهی گردد تا هم عامل ایجاد تحول سازمانی و هم تسهیل‌کننده اجرای استراتژی‌ها و آماده سازی جهت حصول نتایج کلیدی، مأموریت و چشم انداز سازمانی و کسب موقعیت برتر در صنعت آب و فاضلاب باشد.

سعید دشتی زاده

مدیر عامل شرکت آب و فاضلاب اهواز